

## ラダー全体構造

ラダー	対象		スキルアップコース	スペシャリストコース	マネジメントコース
ステップ V		看護部長 師長		専門性の質の高い看護が実践でき、役割モデルとなり指導できる。	セカンドレベル研修 ファーストレベル研修
ステップ IV	ステップ III を 終了した人	主任看護師 委員会サブリーダー (11年目以上)		リンパ浮腫、糖尿病 皮膚排泄、認知 摂食嚥下、感染 がん、化学療法 心不全、呼吸療法 ケアマネージャー 内視鏡技師、 ACLSインストラクター 栄養管理、安全 緩和ケア、OP室看護	
ステップ III	ステップ II を 終了した人	医療チーム内において後輩に指導的に関われる。看護実践の役割モデルが出来る。 (6～10年目)			
ステップ II	ステップ I を 終了した人	リーダーができる。 プリセプターができる。個別的看護ができる。 (3～5年目)			
ステップ I	B	看護実践が一人でできる。 (2年目)			
	A	指導をうけながら看護実践ができる。 (新人)			